



HCM-001-002502

Seat No. _____

B. S. W. (Sem. V) (CBCS) Examination

October - 2017

Human Resource Management - BSW - CC - 502

(Old Course)

Faculty Code : 001

Subject Code : 002502

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

૧ માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું ? માનવ સંસાધન સંચાલનનાં લક્ષણો સમજાવો. ૧૦

અથવા

૧ માનવ સંસાધન સંચાલનનો અર્થ આપી, માનવ સંસાધન સંચાલનનું કાર્યક્ષેત્ર જણાવો. ૧૦

૨ માનવ સંસાધન આયોજનનો અર્થ આપી, તેની જરૂરિયાત વિગતવાર સમજાવો. ૧૦

અથવા

૨ ભરતી એટલે શું ? ભરતીનાં પ્રાપ્તિસ્થાનો વિશે માહિતી આપો. ૧૦

૩ માનવ સંસાધન સંચાલનનો અર્થ આપી, તેના સિદ્ધાંતો સમજાવો. ૧૦

અથવા

૩ કાર્ય મૂલ્યાંકન એટલે શું ? કાર્ય મૂલ્યાંકનનાં ફાયદા જણાવો. ૧૦

૪ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ પાંચ)

૨૫

- (૧) માનવ સંસાધન સંચાલનમાં પરિવર્તનો અને પડકાર સમજાવો.
- (૨) બઢતી એટલે શું ? બઢતીના ધોરણો વિગતવાર સમજાવો.
- (૩) માનવ સંસાધન પસંદગીની વિધિ સમજાવો.
- (૪) તાલીમનો અર્થ આપી. કર્મચારીને અપાતી તાલીમની વિવિધ પદ્ધતિ સમજાવો.
- (૫) માનવ સંસાધન સંચાલનમાં પ્રેરણા અંગેનો ખ્યાલ સમજાવો.
- (૬) માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપનમાં નેતાગીરી સમજાવો.
- (૭) સમય અનુસાર વેતનપ્રથા સમજાવો.

૫ ટૂંકમાં ઉત્તર આપો : (કોઈ પણ પાંચ)

૧૫

- (૧) ભરતીનો અર્થ આપી ભરતીનું મહત્ત્વ સમજાવો.
- (૨) માનવ સંસાધન સંચાલનનું મહત્ત્વ જણાવો.
- (૩) મજૂર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિના ઉદ્દેશો સમજાવો.
- (૪) કાર્ય વિશ્લેષણ સમજાવો.
- (૫) બદલી એટલે શું ? બદલીનાં કોઈ પણ ત્રણ કારણો જણાવો.
- (૬) લુખ્ખી બઢતી એટલે શું ?
- (૭) માનવ સંસાધન સંચાલનનો અર્થ જણાવો.

ENGLISH VERSION

1 What is Human Resource Management ? Explain its characteristics. **10**

OR

1 Give the meaning of Human Resource Management and discuss about its areas. **10**

2 Give the meaning of Human Resource Planning and explain its necessary. **10**

OR

2 What is Recruitment ? Give the details of recruitment places. **10**

3 Give the meaning of Human resource Management and explain its principles. **10**

OR

3 What is Job Evaluation ? Explain its profits (benefits). **10**

4 Write short notes : (any five) **25**

(1) Explain changes and challenges of Human Resource Management.

(2) What is promotion ? Explain its types.

(3) Explain selection process of Human Resource.

(4) Give the meaning of training and explain different method of employee's training.

(5) Explain concept of motivation in HRM.

(6) Explain leadership in Human Resource Management.

(7) Explain time base wages system.

5 Give answers in short : (any five)

15

- (1) Give the meaning of recruitment and explain its importance.
- (2) Explain importance of Human resource Management.
- (3) Explain objectives of labour welfare.
- (4) Explain job analysis
- (5) What is transfer ? Give any three reasons of transfer.
- (6) What is dry promotion ?
- (7) Give the meaning of Human Resource Management.
